

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«МОНТАЖНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ «АЛЬТАИР»**

1 Общие положения

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» (далее - кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», других федеральных законов, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» независимо от занимаемых ими должностей.

1.3 Работник акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» обязан соблюдать положения кодекса в процессе служебной деятельности.

1.4 Цель кодекса — установление этических норм и правил служебного поведения работников акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир».

1.5 Знание и соблюдение работниками акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» положений кодекса — один из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.6 Работники, принимаемые на работу в акционерное общество «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» должны быть ознакомлены с настоящим кодексом под подпись.

1.7 Настоящий кодекс должен быть опубликован на официальном сайте акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2 Основные понятия

2.1 **работники:** Работниками признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового договора.

2.2 **работодатель:** Юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником. В настоящем кодексе акционерное общество «Монтажно-технологическое управление «Альтаир».

2.3 **конфликт интересов:** Ситуация, при которой личная заинтересованность работника может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир», являющимся работодателем.

3 Основные принципы и правила служебного поведения

3.1 Работники акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника;

в) осуществлять деятельность в пределах полномочий;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с должностью;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных

этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир»;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;

р) соблюдать установленные в акционерном обществе «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

3.2 Работники акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

3.3 Работники акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» в своей деятельности не должны допускать нарушений законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3.4 Работники акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.5 Работники акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

3.6 Работник акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7 Работник акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир».

3.8 Работнику акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями, стоимостью более 3000 рублей, признаются собственностью акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» и передаются работником по акту акционерному обществу «Монтажно-технологическое управление «Альтаир», за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

3.9 Работник акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в акционерном обществе «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10 Работник акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.11 Работник акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом

профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в акционерном обществе «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.12 Работник акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

3.13 Работник акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.14 Работник акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

4 Рекомендательные этические правила служебного поведения

4.1 В служебном поведении работнику акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2 В служебном поведении работник акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» воздерживается:

а) от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

г) от курения на территории акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир».

4.3 Работники акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» призваны способствовать служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.4 Работники акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4.5 Внешний вид работника акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к акционерному обществу «Монтажно-технологическое управление «Альтаир», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5 Ответственность за нарушение положений кодекса

5.1 Нарушение работниками акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» положений кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к работнику акционерного общества «Монтажно-технологическое управление «Альтаир» мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками положений кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.